

49

A REVISTA DO PROFISSIONAL DO SETOR

novo
meio

RS 11,50



mais

DIESEL

BEM-VINDO AO FUTURO

Motores Euro 6 exibidos na IAA 2012 optam pela fusão de sistemas e combustíveis em busca do equilíbrio entre eficiência, torque, custo de propriedade e operação. Conheça as tendências e o tempo que levarão para chegar ao mercado nacional

CERTIFICAÇÃO DE AUTOPEÇAS É OBRIGATÓRIA A PARTIR DE JANEIRO DE 2013. SAIBA COMO FUNCIONA O PROCESSO E AS RESPONSABILIDADES

DELLA VIA PNEUS INAUGURA CENTRO ESPECIALIZADO E DPASCHOAL LANÇA NOVA TECNOLOGIA DE RECAPAGEM

VEJA OS LANÇAMENTOS DE IVECO, ZF E SCANIA



Page 1 / 2

O QUE FAZ UMA EQUIPE

TER ALTA PRODUTIVIDADE?

Equipes são a unidade essencial de qualquer empresa, pessoas que trabalham juntas por um objetivo comum. O problema é que nem sempre as conseguem “performar” da melhor forma e isso causa uma série de problemas aos líderes e falhas na execução da empresa.

Nos últimos meses estou tendo a oportunidade de acompanhar diversas equipes, mapeando suas falhas e sucessos na execução e, se eu pudesse mapear alguns fatores que fazem a equipe ter uma alta produtividade, eles seriam:

Os líderes fazem a diferença – Se puder comparar uma “equipe ruim” e uma “equipe fantástica” o líder é a primeira ponta. Líderes negligentes não fazem a coisa acontecer, e líderes urgentes matam a produtividade da equipe. Líderes egocêntricos matam o propósito do time. Por outro lado, líderes que suportam, dão empowerment, estabelecem modelos de comunicação, definem prioridades claras e dão o poder de decisão ao time, fazem a coisa acontecer. O líder não precisa saber nem resolver tudo, ele precisa dar espaço para a equipe e com isso utilizar o potencial do grupo.

Foco nas pessoas e não no resultado – Nada contra gestão por objetivos ou similares, mas as equipes dão certo pelas pessoas que as compõem. Você pode ter os melhores processos, metas, sistemas, mas são as pessoas que fazem a diferença. Quando a equipe tem pessoas valorizadas, vistas com seus problemas e competências, e que têm chances para o aumento de seu

equilíbrio pessoal e relacionamentos importantes, a coisa flui diferente.

Comunicação aberta – Esse é um dos pontos mais difíceis e também mais interessantes das equipes de alta produtividade. Quando a comunicação é aberta, direta, honesta e objetiva a coisa funciona. Equipes onde a comunicação tem barreiras, onde tudo se resolve por e-mail ou com reuniões, onde falar com o líder exige um “protocolo”, a produtividade fica truncada.

Gerenciamento de tempo – Quanto mais efetivas individualmente as pessoas são, mais a equipe aumenta sua performance. Se uma pessoa não consegue lidar com seus e-mails, não sabe planejar, não consegue priorizar, não consegue se organizar etc, ela acaba comprometendo a performance de todos. Gerenciar tempo é uma competência individual que no grupo traz resultados incríveis.

Erros – Equipes maduras e de alta produtividade erram e a cada erro alguém se prontifica a mapear, identificar as origens e a solucionar o erro. Todo mundo erra, processos podem estar errados, sistemas podem ter erros. O erro é muito bem-vindo nessas equipes, com a diferença de que eles servirão para ajudar a equipe a ajustar a rota, evitar que novas urgências apareçam e servirão como exemplo de melhores práticas. A negligência ou aceitação do erro é que faz o erro ser um “erro”.

Nenhuma equipe possui alta produtividade constantemente, existem flutuações e lacunas em alguns mo-



CHRISTIAN BARBOSA é especialista em administração de tempo e produtividade, fundador da consultoria Triad PS, e autor dos livros *A Tríade do Tempo*; *Você, Dona do Seu Tempo* e *Estou em Reunião*.

mentos. Isso é normal, o que faz a diferença no resultado é a maturidade do grupo, a capacidade de saber o que é importante, de se comunicar da forma adequada, de utilizar o tempo da forma correta e de lidar com seus problemas.

Essas características não nascem da noite para o dia, elas são construídas ao longo do tempo, com muita persistência, treinamento e ferramentas. Qualquer equipe pode se transformar em uma equipe de alta produtividade, basta que os líderes tenham interesse e que a empresa dê espaço nesse sentido. **DIESEL**