



FÉ E COMPROMISSO

comunicacao@diocesedebarretos.com.br

Escatologia é o tema da 3ª Semana Teológica que tem início na 2ª feira



A Escola de Teologia para Leigos Santo Tomás de Aquino promoverá a 3ª Semana Teológica de 04 a 08 de julho, das 20 às 22h, na sede da Sociedade de São Vicente de Paulo, em Barretos. O tema deste ano será Escatologia Cristã e irá tratar sobre assuntos como Céu, Purgatório e Inferno, e terá como assessor o padre David Pedott, administrador paroquial da Quase Paróquia Nossa Senhora Aparecida (Minibasilica). A formação se destina aos alunos da Escola de Teologia e a todos que queiram aprofundar no conhecimento sobre o fim último do ser humano. Estão disponíveis apenas 140 vagas, e a taxa de inscrição, a ser paga no primeiro dia do evento, é de 15 reais. As inscrições podem ser realizadas na secretaria da Minibasilica até sábado, 1º de julho, ou pelo telefone (17) 3322-8490 - Ivone.

www.diocesedebarretos.com.br / comunicacao@diocesedebarretos.com.br



Artigo

Cinco estratégias para criar uma equipe mais produtiva

Algumas reclamações são bem comuns dentro das empresas, muitos gestores costumam dizer que a equipe está apresentando dificuldades de rendimento e há também profissionais que se queixam de trabalhar em uma empresa na qual as tarefas sempre aparecem na última hora e são urgentes. Toda vez que sou questionado a respeito de produtividade no ambiente de trabalho, ressalto que não podemos criar uma empresa produtiva. O que podemos fazer é tornar as pessoas mais produtivas, juntas elas são capazes de formar uma equipe mais eficiente e, consequentemente, tornar a empresa mais produtiva. Ou seja, precisamos aprender olhar para a base dos acontecimentos diários, só assim será possível ter um nível superior de performance. Para aqueles que sofrem com essa questão, selecionei cinco estratégias que vão ajudar a tornar as equipes mais produtivas, confira:

1 - Clareza nos objetivos
A primeira grande ação para melhorar a performance da equipe é ter clareza dos objetivos. A pessoa que não sabe por qual caminho seguir se perde, principalmente, na priorização, tudo fica urgente e elas não sabem ao certo por qual caminho seguir. É preciso entender claramente o que deve ser feito, por exemplo, qual é a entrega do dia, mês, semana ou até mesmo semestre. Só é possível definir prioridades quando temos em

mente o que deve ser feito.
2 - Tenha indicadores
As pessoas gostam de saber que estão melhorando, por isso não basta ter metas. Esse é um dos grandes erros que as empresas cometem, pois elas criam objetivos, comunicam a equipe e depois não dão nenhum tipo de retorno em relação ao trabalho. Quando falamos de metas, estamos nos referindo a pequenos indicadores que vão mostrar se estamos próximos ou distante do objetivo. Uma dica é usar um Indicador-chave de Performance, conhecido por KPI (Key Performance Indicator), que pode ser criado com base no número de vendas que a empresa realiza, no volume de horas extras ou no progresso de um projeto ao longo da semana, de acordo com a necessidade de cada organização ou equipe. O importante é ter um indicador que faça o time ver o que está acontecendo.

3 - Tenha uma ferramenta de gestão
Busque uma ferramenta que auxilie na gestão das tarefas e que ajude a delegar de forma mais eficiente. Ferramentas como o Neotriad, por exemplo, viabilizam a organização do trabalho, o que permite a discussão de prioridades reais e possibilita o mapeamento de indicadores. Ao visualizar tudo o que está acontecendo ao longo de um período, o gestor consegue ter mais liderança em suas mãos e, consequentemente, a performance da equipe melhora, pois os profissionais aprendem a gerenciar melhor suas atividades.

4 - Crie padrões de comunicação
Tenha padrões, seja para delegar tarefas internamente, para comunicar mudanças no projeto ou sempre que precisar acionar a equipe. Uma sugestão é ter um profissional responsável por delegar as tarefas da equipe, ele receberá as demandas e alocará na rotina do time. Dessa forma, com todas as tarefas em um ponto central, é possível facilitar a comunicação e o processo de gestão.
5 - Tenha uma estratégia para envolver sua equipe
Nesse sentido, é importante termos uma estratégia para ajudar as equipes a aprenderem com os erros e serem parabenizadas pelos acertos. As pessoas gostam de feedback, por isso, no momento que é identificado um erro é preciso conversar com o profissional e corrigi-lo, agora, quando está ele certo, é preciso parabenizar ou recompensar de alguma forma para que ele se sinta parte do processo.

Com as dicas em mãos, lembre-se que não melhoramos a performance de uma equipe apenas com mudanças na empresa, só temos condições de fazer diferente no momento que ajudamos as pessoas a serem mais produtivas em sua rotina.

Christian Barbosa é especialista em administração de tempo e produtividade, é CEO da Triad PS, empresa multinacional especializada em programas e consultoria na área de produtividade, colaboração e administração do tempo



Artigo

Diesel versus biodiesel

Diante de um problema, enquanto alguns fenecem, outros veem uma oportunidade. Na primeira década deste século, quando detectei a entrada de grupos estrangeiros comprando algumas usinas de álcool, defendi que todo investimento externo fosse destinado para novas usinas, inclusive pagando “royalties”, e novas plantações. Convenci alguns deputados federais nessa empreitada, mas Lula era Lula... Que não gostava do álcool, ao menos no carro. A nação sofreu uma desnacionalização no setor e perdeu uma grande oportunidade de expansão da colheita e produção! O jornalista Washington Novaes apontou que cientistas, ONGs, ex-ministros do Meio Ambiente, médicos e empresários enviaram a uma comissão especial da Câmara dos Deputados, em Brasília, um manifesto de repúdio ao Projeto de Lei 1.013/2011, que pretende liberar no País a fabricação e venda de automóveis movidos a diesel, considerando o projeto “um atentado aos interesses da sociedade brasileira e deve ser arquivado”, para que não coloque o Brasil “na contramão da tendência mundial de reduzir a poluição no setor de

transportes”, dificultando o cumprimento das metas nacionais no Acordo de Paris. Poluição do ar é uma das áreas chamadas de “ambientais” que evidenciam a crise de valores em que vivem o Brasil e muitos outros países. Estudo da Organização Mundial da Saúde (OMS) sobre a qualidade do ar no planeta em 3 mil cidades de 103 países evidencia que 80% dos moradores dessas cidades estão expostos a níveis de poluição bem acima dos admitidos. No mundo, 55% da população urbana está, por isso, mais sujeita a doenças coronarianas e pulmonares, que provocam 3 milhões de mortes por ano. Apesar de ter sua razão, parece um contrassenso não usar o motor diesel que é mais eficiente que o motor a gasolina. Nossos motores são poluentes porque a nossa Lei é permissiva demais. Parece-me que deveríamos restringir mais os carros a diesel do que os a gasolina. Outra coisa que nossos parlamentares deveriam fazer é forçar um aumento do uso do biodiesel. A adição deste no combustível é ridícula. Deveríamos ter metas mais ousadas, como 30% até 2020. Até abril de 2016, a produção acumulada de biodiesel no Brasil atingiu 1.196 mil metros cúbicos,

um decréscimo de 6% em relação ao total produzido no mesmo período de 2015. Apenas em abril, o volume produzido foi de 301 mil m³. Os dados constam na edição nº 99 do Boletim dos Combustíveis Renováveis do Ministério de Minas e Energia (MME). A capacidade instalada do biodiesel autorizada a operar comercialmente alcançou 7.243 mil m³/ano. Desse total, 91% são referentes às empresas detentoras do Selo Combustível Social. Nesse período, 49 unidades estavam aptas a operar comercialmente, com uma capacidade média instalada de 148 mil m³/ano. Dessas, 38 detinham o Selo. Direcionar a produção do biodiesel para a Agricultura Familiar foi um erro gigantesco do Lula que tem que ser desfeito. E o governo tem que incentivar outras matérias-primas para a produção como o óleo de fritura usado que é um grande poluidor do meio ambiente. O sonho do pré-sal acabou, está na hora do Brasil acordar e agir melhor.

Mario Eugenio Saturno é Tecnologista Sênior do Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais (INPE) e congregado mariano.

GOTAS DE SERENIDADE

Álvaro Luiz Mansor



Jovens e velhos

Ninguém gosta de envelhecer. Juventude eterna é um dos sonhos de todo ser humano. O que é ser jovem? O que é ser velho? Velho, para mim, é quem já não aceita uma nova realidade em sua vida. Velho é quem se fechou para o mundo e para as pessoas. E quem se fecha, quem já não admite inovações, parou no tempo –envelheceu. A idade, a rigor é o elemento mais decisivo. Alguém pode ser velho aos 16 anos ou aos 80 anos. Ser jovem é aceitar qualquer nova realidade. Ser jovem é estar aberto para o mundo e para as pessoas e, por isso mesmo, é alguém que sempre olha e caminha para frente, tenha 16 ou 80 anos. Pouco importa a idade. Em cada um de nós existe algo, muito sagrado e profundo – que jamais envelhece quando não queremos envelhecer; o coração. Você pode resistir ao desgaste do tempo conservando-se perenemente jovem. De que maneira? Cultivando a bondade, a compreensão, a alegria o perdão e amor, - visíveis sinais de juventude em qualquer idade da vida. Jovem é o coração do ancião que ainda sorri para a vida, - que procura adaptar-se à nova situação. Jovem é o coração do lavrador de 50 ou 60 anos, que ainda planta a semente em terra fértil, - mesmo que seja através da dificuldade e do cansaço, - sentindo depois toda a alegria da farta colheita. O coração jamais envelhece quando esse coração é grande, aberto e bom. Quando você ainda sabe se é grande, aberto e bom. Quando você ainda sabe se doar, indo ao encontro do seu irmão, quando o egoísmo não fechou totalmente o seu coração, a velhice está longe. Você é jovem de espírito. “Todo o homem, que te procura, vem pedir-te alguma coisa. O rico entediado, a suavidade de tua conversa. O pobre, teu dinheiro. O triste, um consolo. O débil, um estímulo. O que lutas, uma ajuda moral. Todo o homem que te procura, vem pedir-te alguma coisa. Tu podes dar! Podes dar, - ao longo de cada dia; um sorriso, um aperto de mão, uma palavra de alento. Ante o Pai celeste, deverias cair de joelhos e dizer-lhe: -Obrigado, meu Pai porque posso dar. Nunca mais passará pelo meu semelhante a sombra de uma impaciência. Em verdade vos digo: vale mais dar que receber!”.

