

BANCO DE IMAGENS



EMPREENDEDOR PRODUTIVO

RESULTADOS
Dedicação

Você é do tipo de empreendedor que vive em reunião, não tem tempo para nada e não se lembra quando foi a última vez que tirou férias? Se você respondeu sim, talvez seja hora de se perguntar se realmente é um empreendedor produtivo. Afinal, trabalhar muito não significa, necessariamente, obter resultados. Daí a importância da produtividade e de como alcançá-la.

De acordo com Christian Barbosa, autor do livro "A tríade do tempo" e especialista em produtividade, um empreendedor produtivo possui dois fatores importantes: resultados e equilíbrio. Resultados em relação

às metas, finanças e conquistas materiais e equilíbrio da vida pessoal e familiar. "O empreendedor produtivo é aquela pessoa que a empresa cresce e ele consegue tirar férias, não precisa trabalhar 20 horas por dia. Ele se dedica ao negócio, mas não se mata por ele, essa é a grande diferença", argumenta o especialista.

E um empreendedor produtivo gera equipes produtivas. Times que não conseguem desenvolver uma boa produtividade geralmente não administram bem o seu tempo, fazem retrabalho e operam sem objetivos claros. O resultado disso a empresa sente no faturamento e na perda de clientes.

Embora o problema possa existir independentemente do porte do negócio, em pequenas e médias empresas a gestão de um empreendedor improdutivo acaba se tornando a maior barreira ao crescimento desses negócios. "Em pequenas e médias empresas (PME's), o empreendedor é o maior vilão da produtividade", defende Christian Barbosa. Para ele, quando o empreendedor centraliza demais as tarefas e não delega responsabilidades, torna-se o principal responsável pela improdutividade do próprio negócio. "O time fica sem saber o que fazer e, muitas vezes, não consegue fluir e a empresa não cresce", completa.

RESPONSABILIDADES

Outro problema muito comum das PME's, como aponta o especialista, é a falta de clareza nas funções desempenhadas pelo pessoal da equipe. "Como os papéis não estão claros, as pessoas se confundem, e fazem menos ou mais do que deveriam, gerando confusões e mau atendimento", explica Christian Barbosa.

Trabalhar sem objetivos e metas claras também é maléfico para qualquer equipe. Juliana Freitas, Diretora da FortBrasil, conhece essa problemática. "Muitas vezes, trabalhamos muito, mas sem sermos produtivos, porque estamos trabalhando em tarefas ou projetos que estão desalinhados com os objetivos da empresa", explica a gestora da FortBrasil.

Ela, que comanda um time de 450 pessoas, sabe bem quais os desafios um líder tem para manter uma equipe produtiva e as consequências da improdutividade no

meio empresarial. "Trabalho sem objetividade, retrabalho e burocracia estão sempre presentes em maior ou menor grau. Isso gera perdas de rentabilidade, perda de mercado e insatisfação de clientes", observa Juliana Freitas.

PRÁTICA

Em busca de produtividade, a gestora conta como a empresa tem estimulado os colaboradores a serem mais produtivos. "Na prática, passamos desafios para nossa equipe por meio de metas específicas para cada área da empresa e acompanhamos de perto os indicadores de desempenho de cada equipe. Acreditamos que ter metas claras, objetivos compartilhados, comunicação transparente e reconhecimento pelos bons resultados fazem com que as pessoas se engajem no objetivo da organização que elas estão inseridas", opina Juliana Freitas. "Com essa diretriz, o que acontece é que as pessoas passam a lutar por sua meta, buscando atingi-la por meio de um trabalho produtivo", defende.

Alinhar objetivos, ter metas claras, engajar a equipe e oferecer treinamento são atitudes que o empreendedor deve apostar para implantar uma cultura de produtividade da empresa. Mas, para Juliana Freitas, é preciso um pouco mais que isso. "Ter coragem e determinação para mostrar que é bom ser produtivo. Como sociedade, muitas vezes temos um certo receio ou vergonha de querer crescer, ganhar dinheiro e acreditar que o trabalho é engrandecedor. Tentamos mostrar que é bom fazer um trabalho bem feito, ser reconhecido pelo que produzimos e damos o exemplo. Não é fácil, é um trabalho diário de muitas dificuldades, mas acredito no trabalho e na produtividade e por isso persisto nesses valores na construção da cultura da empresa", afirma.

FAZENDO MAIS

Dicas para ser mais produtivo

- Crie uma lista de todas as tarefas do seu dia; isso pode levar alguns minutos, mas funciona bem;
- Ter uma rotina bem definida irá ajudar a aperfeiçoar e cada vez fazê-la mais rápido e melhor;
- Organize seu tempo, criando blocos e separando as tarefas por horas, dias, semanas e meses;
- Programe breves pausas, diante de trabalhos muito extensos: isso torna a mente saudável mais consciente e menos distraída.

JULIANA FREITAS: passar desafios para a equipe por meio de metas específicas para cada área e acompanhar de perto os indicadores de desempenho.



DIVULGAÇÃO

Um empreendedor produtivo possui dois fatores importantes: resultados e equilíbrio. Resultados em relação às metas, finanças e conquistas materiais e equilíbrio da vida pessoal e familiar.