

Opinião

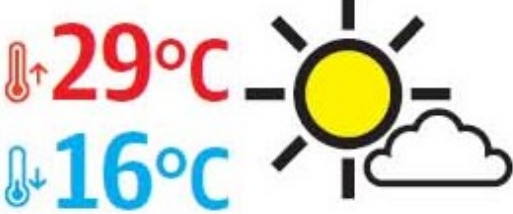
& SERVIÇO

CANAL DE INTERATIVIDADE

opinioa@odiario.com facebook.com/odiario twitter.com/odiario 44 99934-1602

PREVISÃO DO TEMPO PARA HOJE

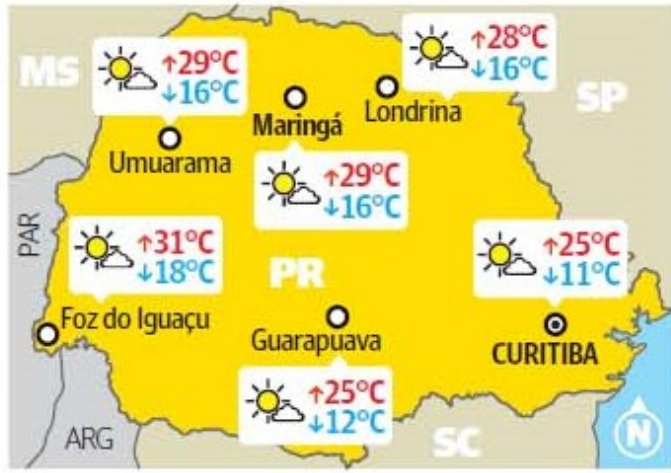
EM MARINGÁ



Tempo estável com poucas nuvens, sem previsão de chuva.

NO PARANÁ

O tempo permanece estável em todo o Estado, com predomínio de sol e sem previsão de chuvas. Durante a madrugada e início da manhã formam-se nevoeiros em regiões isoladas do centro-sul e sudeste. Na faixa leste a nebulosidade fica um pouco mais variável, mas o Sol aparece e ajuda a esquentar bastante.



CAPITAIS

SÃO PAULO	↑ 28°C ↓ 12°C
RIO DE JANEIRO	↑ 29°C ↓ 12°C
PORTO ALEGRE	↑ 28°C ↓ 12°C
BRASÍLIA	↑ 29°C ↓ 13°C

FONTE | Simepar e Climatempo



FOTO: JC FRAGOSO

Fim do Boulevard da Colombo

E Maringá continuará uma cidadezinha de interior cortada ao meio por uma rodovia que serve só para tirar vidas com as mortes no trânsito. “Câmara põe fim à Lei do Boulevard na Avenida Colombo”, O Diário, p.A4, sexta-feira, 25 de agosto.
Ronaldo de Almeida Franco
Sid Eduardo Maringá

CHARGE

EDU MAZZER



VLTI

Este projeto é perfumaria, os trabalhadores terão que utilizar ônibus e VLT. Não é melhor planificar para área de maior volume de usuários de ônibus e fazer ligações em função dos usuários? “Empresa aponta que VLT é viável”, O Diário, p.A4, sexta-feira, 25 de agosto.
Ronaldo de Almeida Franco
São Paulo

VLTI

Muito bom. Interessante e inovador.
Fábio Rodrigues
Maringá

VLT III

Não terminaram nem a obra da Avenida Brasil com os pontos de ônibus no canteiro central e com as faixas de pedestres iluminadas estão inventando moda.
Carlos Benevento
Maringá

VLT IV

Vai ligar nada a coisa nenhuma. O pior está da zona norte sentido Centro.
Victor Beloti
Maringá

VLTV

Mas e as árvores? Não podem cortar mais!
Leticia Vertuan

Isenções do EstaR

Para deficientes eu concordo, mas tem muito idoso rico que não precisa de isenção. “Câmara aprova isenções no pagamento do EstaR”, odario.com, quinta-feira, 24 de agosto.
Everton Contessotto

Passe Livre

Prejudicado é o passageiro que precisa andar no ônibus em horário que eles (estudantes) estão dentro. Até tapa na cara já levei porque um ia bater em outro, mas acertou em mim. Alunos mal-educados, não dão lugar para pessoas idosas e não respeitam ninguém.
Thelma Jacom

Polícia Militar

Eu não vejo policiamento pelas ruas da cidade. Onde estão os policiais? Trabalho interno? “Prefeito e comandante do 4º BPM batem boca em reunião”, O Diário, p.A3, quinta-feira, 24 de agosto.
Jacqueline Fenelon Presa

ENQUETE DO DIA

VOCÊ É A FAVOR OU CONTRA A LIBERAÇÃO DAS ARMAS PARA CIVIS?

60,7% 39,3%

A FAVOR CONTRA



“Contra. Mesmo sendo proibido já usam de forma errada, imagina sendo liberado.”

BILZA MIRANDA
Professora



“Contra. Armas tiram vidas, acho que seria pior para as pessoas se o uso fosse legalizado.”

REGIVAL ALVES
Montador de móveis

AMANHÃ Lula será condenado ou absolvido em segunda instância no caso do triplex?

CURSOS & CONCURSOS

PREÇO DE VENDA NO SERVIÇO

Inscrições abertas
Carga horária: 6 horas
Objetivo: aprender a definir preços com base no lucro desejado. Mostrar como a precificação correta é uma ótima estratégia competitiva e que aumenta a lucratividade
Público-alvo: microempreendedor individual, microempresa, pequena empresa
Ensino a distância
Gratuito
Sebrae EAD
Mais informações: ead.sebrae.com.br

APERFEIÇOAMENTO EM CONTROLE ESTATÍSTICO DE PROCESSO (CEP)

25 e 26 de setembro
18h50 às 23h
Carga horária: 8 horas
Requisitos: 16 anos, ensino médio incompleto, experiência profissional

em qualquer área
Valores sob consulta
Senai CTM Maringá
Mais informações: 3293-6700

DESENVOLVIMENTO DA CRIATIVIDADE COM MAPAS MENTAIS

Inscrições abertas
Carga horária: 4 horas
Objetivos: orientar o aluno a utilizar a metodologia dos Mapas Mentais para desenvolver a criatividade de forma natural, com o objetivo de gerar novas ideias e solucionar problemas
Público-alvo: gestores, lideranças e estudantes do 3º grau
Ensino a distância
Gratuito
Sistema Fiep
Mais informações: www.sistemafiep.org.br/ead

PREFEITURA DE SÃO JOSÉ DOS PINHAIS (PR)

21 vagas
Inscrições até 31 de agosto
Salário: até R\$ 13.866,72
Nível médio/técnico e superior
Cargos: médico, enfermeiro, farmacêutico-bioquímico e técnico em enfermagem
Taxas: R\$ 85 ou R\$ 150
Prova objetiva e de títulos
www.pucpr.br/concursos

PREFEITURA DE BITURUNA (PR)

15 vagas
Inscrições até 28 de agosto
Salário: até R\$ 2.436,54
Nível médio e superior
Cargos: assistente social, assistente social, engenheiro agrônomo, engenheiro civil, fiscal de posturas e obras, fonoaudiólogo, nutricionista, professor, professor de educação física, psicólogo, técnico agropecuário, veterinário
Taxas: R\$ 50, R\$ 70 e R\$ 100
www.exatuspr.com.br

OPINIÃO

Como reconhecer um funcionário improdutivo?

CHRISTIAN BARBOSA

Especialista no Brasil em administração de tempo e produtividade e CEO da TriadPS

Frequentemente, sou questionado por gestores sobre como identificar um profissional com problemas de produtividade e sobre o que fazer para resolver isso. Sempre ressalto que o primeiro passo é entender que é possível tornar qualquer pessoa mais produtiva. Para isso, basta identificar o problema e investir em técnicas que ajudem a estimular o desenvolvimento profissional.

Em busca de auxiliar nessa tarefa, selecionei três características de um profissional improdutivo:

Muitas desculpas e poucos resultados - As pessoas produtivas sempre dão um jeito de fazer as coisas acontecerem, enquanto as que não fazem procuram desculpas, culpam os outros ou, simplesmente, deixam passar.

Tendência a ser medroso - O funcionário improdutivo é muito medroso. Geralmente, ele justifica o fato de não ter feito determinado trabalho com inúmeros problemas ou dizendo que achou melhor fazer diferente. Na maioria das vezes, esse medo é um perfeccionismo, uma forma de não querer errar. Isso faz com que ele gaste mais tempo em uma tarefa e prejudique sua produtividade.

Sempre faz hora extra - O profissional que não consegue realizar suas atividades no horário de expediente acaba fazendo hora extra. Se isso acontece com frequência, é importante que o gestor fique atento. Existe uma linha tênue entre a falta de horas e a falta de produtividade, e identificar essa diferença é difícil. Recomendando que o gestor faça uma análise básica de quanto tempo levaria para realizar determinado trabalho, acrescente mais 30% ao tempo total e avalie se o profissional está dentro dessa linha base.

Mas, se o funcionário for improdutivo, o que o gestor pode fazer para resolver essa situação? Indico três ações:

Converse e estimule a melhora - Quando entender quais pontos estão tornando o funcionário improdutivo, chame-o para uma conversa e dê instruções para melhorar o desempenho dele. Nesse momento, é importante transmitir confiança, delegar bem as tarefas e deixar claro como as coisas devem acontecer. Promova um treinamento de produtividade - essa iniciativa é muito importante. Um curso de produtividade mostrará ao funcionário como é possível tornar todas as tarefas viáveis e, consequentemente, resultará em uma melhora na execução diária.

Dê chances para essa pessoa - Antes de desligar o profissional da equipe, converse com ele uma, duas, três vezes. Chamo isso de regra triade da admissão e da demissão: quando a pessoa tem muitos problemas, dê três feedbacks. Caso isso não resolva, aí sim é hora de demitir. Essa é uma ação importante para não prejudicar os demais, pois, ao manter um funcionário que não apresenta resultados eficientes, você favorece aquele que não é produtivo e desamina os bons profissionais; Essas são apenas algumas dicas para avaliar o seu profissional e entender como é possível acabar com a improdatividade.

Claro que o assunto é extenso e existem inúmeras estratégias, no entanto, é importante identificar quem são aqueles que não apresentam resultados eficientes na sua equipe e trabalhar na solução disso. Tudo para evitar que os demais sejam contaminados pelo baixo rendimento.

HÁ 30 ANOS

Escolhido terreno para a construção de teatro

A Câmara de Maringá aprovou projeto da prefeitura que definia o terreno para a construção de um teatro e museu municipais na Zona 5.

ODIÁRIO
DO NORTE DO PARANÁ

EDITORA CENTRAL LTDA. | CNPJ Nº 76.123.397/0001-70
Fundada em 29 de junho de 1974 por Joaquim Dutra (★14/4/1929 †20/9/2015)

Presidente Franklin Vieira da Silva
Vice-presidente Rosey Rachel Vieira da Silva
Diretor-geral Josué Tadashi Endo
Diretor Comercial César Luis de Carvalho
Editor-chefe Rodrigo Parra

IVZ
INSTITUTO VERIFICADOR DE CIRCULAÇÃO

FILIADO AO INSTITUTO VERIFICADOR DE CIRCULAÇÃO

REDAÇÃO, ADMINISTRAÇÃO E PARQUE GRÁFICO
Av. Mauá, 1.988
Caixa Postal Nº 1551
CEP 87050-020
Maringá - PR
PABX (44) 3221-6055

REDAÇÃO
(44) 3221-6614
Fax (44) 3223-4696
redacao@odiario.com

CENTRAL DO ASSINANTE
(44) 3221-6085

DEPARTAMENTO COMERCIAL (ANÚNCIOS)
(44) 3221-6602
(44) 3221-6051

CLASSIFDIÁRIO
(44) 3221-6000

SUCURSAL CURITIBA
Rua Mateus Leme, 3.608 - Sala 04 - São Lourenço - CEP 82.200-000 - Curitiba - PR
Tel. (41) 3253-6221 | sucursalcuitiba@odiario.com

Representações

SUCURSAL SÃO PAULO
Alameda Lorena, 1.304
Conjunto 703 - Jardim Paulista
CEP 01424-001 - São Paulo - SP
Tel. (11) 3061-3059
sucursalsp@odiario.com

BRASÍLIA
Central de Comunicação
SCS. Qd. 02, Bloco D - Ed. Oscar Niemeyer
10º andar, Sala 1.002 - Brasília - DF
CEP 70.316-900 - Tel. (61) 3323-4701
betico@centralcomunicacao.com.br

RIO DE JANEIRO
Av. Rio Branco, 185 - Sala 1.813 - Centro
CEP 20040-902 - Rio de Janeiro - RJ
Tel. (21) 2532-1329
anita@trafegopublicidade.com.br
francisco.barbosa@trafegopublicidade.com.br

Filiado a:

