

Opinião

DIÁRIO DE APARECIDA

APARECIDA DE GOIÂNIA, SEXTA-FEIRA, 17 DE NOVEMBRO DE 2017

13

ARTIGO

Três estratégias para ter um time de resultados



Christian Barbosa
Especialista em Administração de Tempo e Produtividade e CEO da Triad PS

Para que uma empresa funcione bem, é fundamental que à frente dos funcionários haja uma liderança produtiva. Mas o que fazer para ser um bom líder e estimular a equipe a alcançar os melhores resultados?

Muitas estratégias são interessantes e podem ser adotadas para esse fim. Destaquei três que considero primordiais. Confira a seguir.

Adotar um sistema de gestão de atividades: muitas vezes, um líder começa a delegar tarefas para vários funcionários assim que chega ao trabalho e, em seguida, vai fazer outras atividades. As chances de esquecer algo

que ordenou no início do dia são enormes – e isso é natural, já que existem muitas responsabilidades no expediente. O problema é que as atividades esquecidas geralmente acabam sendo realizadas de última hora, se tornando urgências para o funcionário, a equipe e a empresa. Para evitar que isso aconteça, recomendo o uso de um recurso que ajude a delegar tarefas mais eficaz que a fala ou a troca de e-mails. Hoje, o mercado já dispõe de várias ferramentas que auxiliam no controle de tarefas, projetos e processos; e dessa forma o gestor não precisa ficar o tempo todo perguntando sobre o andamento das atividades.

Criar indicadores: é difícil saber se a equipe está melhorando sem mensurar desempenho, então ter um tipo de indicador é de extrema importância. Dependendo do tipo de negócio. Pode ser um indicador de vendas, de performance, de hora extra, urgências, volume de produção etc. Os indicadores permitem identificar se as coisas estão fluindo bem, se as pessoas estão sendo

produtivas e se precisam de intervenções, treinamentos ou novas ferramentas para melhorar a performance.

Ser intolerante à ineficiência: suponhamos que uma equipe tem cinco colaboradores; entre eles, um improdutivo. Se esse funcionário não traz bons resultados há bastante tempo e o líder o mantém na equipe, os demais tendem a igualar seu desempenho ao do membro improdutivo. Ou seja, se você valoriza um profissional ineficiente tanto quanto os demais, a consequência é uma queda nos resultados. É dever do bom líder estar atento, especialmente, aos erros da equipe para que a qualidade do produto ou serviço oferecido ao público não seja comprometida. E, quando os erros acontecem, é necessário cobrar o time e, junto a ele, criar alternativas para corrigir e evitar que se repitam. Lembre-se: estar à frente de uma equipe é uma grande responsabilidade e, sem um líder eficiente, o trabalho de todos dificilmente renderá bons frutos.



Cenas Urbanas

Pelo repórter fotográfico Epitácio Isaac

Cara dura! Além de estacionar em vaga para idoso, o motociclista para debaixo de uma câmera de videomonitoramento, próximo aos agentes de trânsito



Quer participar do espaço "Cenas Urbanas"? Basta fazer um registro de Aparecida de Goiânia e postar no Instagram com a hashtag #cenasurbanas.



Vem aí a nova Biz.

Venha para o **BIZ DAY** Moto Aires!

Conheça a BIZ 2018. Café da manhã especial, dia 18/11, a partir das 08h30, em todas as lojas Moto Aires.

2018

Aparecida Goiânia
Av. Rio Verde
(62) 3611-2500

Inhumas
(62) 3514-9000

Senador Canedo
(62) 3512-8300

Goiânia
Jd. da Luz
(62) 3999-2800

APRESENTE ESTE É GANHE 10% DE DESCONTO



ÚLTIMOS DIAS de PROMOÇÃO

CATEGORIAS A e B



puma
AUTO ESCOLA ★★★★★
A AUTO ESCOLA AMIGA DO APARECIDENSE

62 98222.0554