

Evento oferece emprego a deficientes

Programação do Dia D

Participantes	Serviços oferecidos	Horário
Posto de Atendimento ao Trabalhador (PAT)	Intermediação de mão de obra, emissão de carteira de trabalho, orientações e recepção de seguro-desemprego, cadastro para o Time do Emprego	9h às 16h
Banco do Povo Paulista	Orientações para microcrédito	9h às 16h
INSS	Informações a empresas sobre serviço de reabilitação profissional, Lei de Cotas, benefício de prestação continuada (BPC), inserção no trabalho do aprendiz com deficiência	9h às 12h
Sebrae Aqui/Sala do Empreendedor	Orientações a empresários e potenciais empresários	9h às 16h
Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social e Conselho Municipal Da Pessoa com Deficiência	Inscrição e atualização no Cadastro Único e divulgação da ação de cadastramento dos beneficiários do benefício de prestação continuada (BPC) da pessoa com deficiência	9h às 16h
Senac	Balcão de atendimento para divulgação de cursos	9h às 16h
Senac	Palestra: Como se Recolocar no Mercado de Trabalho	14h
Sebrae	Palestra: Empreendedorismo como Opção de Carreira	15h
Senai	Balcão de atendimento para divulgação, demandas e orientações de cursos profissionalizantes	9h às 16h

Fonte: Secretaria de Desenvolvimento e Trabalho de Jaú

Dia D da Pessoa com Deficiência promove inclusão no mercado de trabalho

■ MATHEUS ORLANDO
matheusorlando@comerciodojahu.com.br

O Dia D da Pessoa com Deficiência será realizado na sede da Secretaria de Desenvolvimento e Trabalho de Jaú, onde funciona o Posto de Atendimento ao Trabalhador (PAT), nesta sexta-feira. Iniciativa do Ministério do Trabalho, o evento ocorrerá simultaneamente em cidades de todo o País.

O principal objetivo é aproximar empresas de pessoas com deficiência e reabilitados do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) que tenham interesse em trabalhar. Firmas que contam com vagas de emprego para profissionais desse perfil estarão no PAT para realização de processos seletivos, e contratações poderão ser acertadas – a expectativa é de que sejam disponibilizadas pelo menos dez oportunidades de recolocação para o Dia D.

Haverá também serviços como expedição de carteira de trabalho, orientação a empreendedores e palestras e atividades de Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac), Serviço Na-



cional de Aprendizagem Industrial (Senai) e Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Se-

Ação ocorre nesta sexta-feira no PAT de Jaú

brae). As ações ocorrerão das 9h às 16h (*veja quadro*).

Nesta sexta-feira, o atendimento do PAT será voltado exclusivamente ao Dia D – todas as pessoas com deficiência e os reabilitados do INSS são convidados a participar.

“A sexta-feira será um dia atípico, tanto que vamos fe-

char o trabalho da secretaria apenas com o Dia D. Haverá inclusive modificação interna do espaço físico do local para acomodar o evento”, comenta o secretário de Desenvolvimento e Trabalho de Jaú, Carlos Ramos.

“A intenção é dar condições tanto para deficientes e reabilitados do INSS que buscam inserção no mercado de trabalho quanto para empresas interessadas em sua contratação”, completa o titular da pasta.

Legislação

Além de ser importante atitude de inclusão social, empregar pessoas com deficiência é exigência da legislação brasileira para alguns tipos de empresas.

A Lei Federal nº 8.213, de julho de 1991, também conhecida como Lei de Cotas, obriga o preenchimento de 2% a 5% das vagas do quadro de funcionários com reabilitados ou com deficiência. A norma é dirigida a empresas que têm cem ou mais funcionários.

Se o empregador tem de cem a 200 trabalhadores, 2% devem ser pessoas com deficiência. Empresas com 201 a 500 empregados devem reservar 3% das vagas a deficientes. Para locais com 501 a mil colaboradores, a taxa é de 4%. Por fim, empresas com 1.001 ou mais funcionários precisam ter 5% de deficientes em seus quadros.

COMProfissionais

Identifique se seu profissional é improdutivo

Nem sempre é fácil reconhecer que um funcionário está desempenhando papel aquém de suas potencialidades. Muitas vezes, a improdutividade é sutil e temporária, ligada a algum problema passageiro na vida da pessoa, o que é absolutamente compreensível. Em outras situações, entretanto, a queda no rendimento é algo muito expressivo, e pode prejudicar o ritmo de suas atividades.

O CEO Christian Barbosa, especialista em administração do tempo e produ-

tividade, dá algumas dicas para reconhecer o funcionário improdutivo.

A primeira delas é quando o profissional começa a dar muitas desculpas. “As pessoas produtivas sempre dão um jeito de fazer as coisas acontecerem, enquanto as que não fazem procuram desculpas, culpam os outros ou, simplesmente, deixam passar”, afirma, por meio da assessoria.

Outra dica: os improdutivos tendem a ser medrosos, inseguros, hiperdependentes. Por fim, quem de-



Ao diagnosticar um funcionário improdutivo, nada melhor do que uma boa conversa antes de uma dispensa

mora muito para executar as tarefas, fatalmente, fará muitas horas extras.

“Existe uma linha tênue entre a falta de horas e a falta de produtividade, e identificar essa diferença é difícil”, diz.

Feito o diagnóstico, é possível ajudar este funcionário. Entre as dicas do especialista estão uma boa conversa, treinamentos que incentivem a produtividade e feedbacks constantes. “Antes de desligar o profissional da equipe, converse com ele uma, duas, três vezes”, sugere. (Da redação)

ADVOCACIA

ADVOCACIA
DR. NELSON RICARDO DE OLIVEIRA RIZZO
OAB-SP/168.689

- CAUSAS CÍVEIS (Indenizações por Danos Material e Moral, Divórcio, Alimentos, Inventário, Excluído do Século/SPP, Sustação de Protesto e Outras)
- TRABALHISTA
- PREVIDENCIÁRIO (Aposentadoria)
- DIREITO EMPRESARIAL
- TRÂNSITO
- AÇÕES DE DEFESA DO CONSUMIDOR

Rua São Sebastião, 85 - Chácara Braz Miraglia - Jaú/SP - Fone 14 36261174 - E-mail: nelson.adv@bol.com.br

Ap

Advocacia Paghete

- Loteamentos
- Direito Imobiliário
- Causas Cíveis
- Trabalhistas
- Previdenciário
- Direito Empresarial

João Geraldo Paghete OAB/SP 166.664

Julio Cesar Magro Zago OAB/SP 251.952

Regiane Barranco Piva OAB/SP 368.345

Airton Aparecido Bachiega OAB/SP 77.464

E-mail: advocaciapaghete@advocaciapaghete.com.br

Fone/fax: (14) 3621-5178

Rua Sete de Setembro, 719 - Centro - Jaú/SP

FOCUS
marcas e patentes
Escritório especializado na área de propriedade industrial e intelectual

Renata Curi Bauab
Advogada - OAB-SP 83.332

renata@focusmarcas.com.br

Tel.(11) 3259 8080 - São Paulo - SP

OFTALMOLOGIA

Hospital de Olhos de Jaú

Atendendo os convênios

Apas, Cesp, Funerárias, IPMJ, Unimed, Geap, Tonon e Sindicatos

DR. ÉDION FAGNANI JUNIOR
Urgências (14) 98114-4747 CRM 70.667

Urgências (14) 98114-4747

Av. Tunin Capeloza, 500 | Praça do Cano Torto | Fone (14) 3624-5404

SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

Prevente
Fone: (14) 3625-2176
Visite nosso site: www.prevente.com.br
RUA EDUARDO HILST, 17 - JAÚ

Laudo Técnico - CIPA
PPRA - PCMSO - PPP

Exames Ocupacionais e Assistência Médica

Anuncie aqui

(14) 2104 2109